



1	LECHAT Hubert	●
2	BOURTON Virginie	●
3	FRANÇOIS Serge	●
4	CANIVET Isabelle	●
5	BECHET Didier	●
6	BINON Joëlle	●
7	FAUVERGENNE Frédéric	●
8	CANARD Annette	●
9	ALBRECQ André	●
10	DUBUISSON Séverine	●
11	VANSIPPE Bernard	●
12	JOUNIAUX Aurélie	●
13	DAVID Roger	●
14	DELIZEE Viviane	●
15	LECLERCQ Cédric	●

*Votez pour un maximum
de nos candidats
et candidates*

 **C PLUS Aternative**
www.cplusalternative

Osez le changement!



LECHAT Hubert
Cerfontaine



BOURTON Virginie
Cerfontaine



FRANÇOIS Serge
Senzeilles



CANIVET Isabelle
Silenrieux



BECHET Didier
Daussois



BINON Joëlle
Cerfontaine



FAUVERGENNE Frédéric
Senzeilles



CANARD Annette
Cerfontaine



ALBRECQ André
Villers-deux-Eglises



DUBUISSON Séverine
Daussois



VANSIPPE Bernard
Soumoy



JOUNIAUX Aurélie
Cerfontaine



DAVID Roger
Cerfontaine



DELIZEE Viviane
Cerfontaine



LECLERCQ Cédric
Daussois



le 13 octobre 2024

Osez le changement!

*Taxes, mobilité, commerce, solidarité,
famille, scolarité, sports, loisirs, culture,
tourisme, santé, environnement, etc ?*

TOUS CONCERNÉS !



Editeur responsable : LECHAT Hubert - rue des Rochettes, 2 - 95330 Cerfontaine

« **C+ Alternative : le 13 octobre 2024 : OSEZ le changement !!!** »

Notre programme se décline en 7 thèmes avec comme fil conducteur la volonté d’insuffler un vent nouveau sur notre Commune et lui redonner ainsi les soins qu’elle mérite, que vous méritez !
C’est avec l’ensemble des candidat(e)s C+Alternative que nous avons établi nos objectifs pour les 6 années à venir. Si les préoccupations des citoyens/citoyennes ont été au centre de nos débats c’est sans oublier l’étude des moyens pour y parvenir. Cet aspect « financement » n’a pas été omis et de nombreuses pistes ont été dégagées pour permettre de mener à bien nos ambitions et garder des finances communales saines.

■■■ **1. ACTEUR DE LA VIE COMMUNALE** ■■■

FINANCES

- Gérer rigoureusement les finances
- Répondre aux appels à projet
- Maintenir et renforcer les synergies avec le CPAS
- Gérer de manière responsable nos forêts

INFORMATION

- Développer une communication efficace vers les citoyens (adhésion à une plate-forme de sms collectifs)
- Etablir un journal de bord des travaux et entretiens réalisés ou en cours (site de la commune par exemple)
- Ouvrir le bulletin communal à l’ensemble des groupes politiques et retransmettre les conseils communaux
- Présenter annuellement un compte-rendu des actions et initiatives des membres du collège communal

PARTENARIAT

- Permettre aux citoyen(nes) de donner leur avis dans les projets majeurs (consultation)
- Adhérer à une plateforme qui permet de signaler les problèmes dans les différents villages

COHÉSION SOCIALE

- Mettre en place un Plan de Cohésion Sociale et développer des activités intergénérationnelles
- Encourager le développement des maisons de village (activités) et les projets communautaires (budgets participatifs)

PERSONNEL COMMUNAL

- Adapter le statut administratif et pécuniaire en fonction des nouvelles réformes (décret du 13 mars 2024)
- Adopter une charte de bonne conduite régissant les interactions entre les membres du collège et le personnel
- Etablir un plan de formation individuel pour chaque membre du personnel

■■■ **2. CERFONTAINE PLUS BELLE, CERFONTAINE PLUS VERTE** ■■■

CADRE DE VIE

- Etablir un état des lieux des routes en vue d’établir un plan pluriannuel d’entretien et de réfection
- Entretenir, réparer et renouveler les routes et les chemins (agricoles et forestiers)
- Désigner un cantonnier par village
- Investir dans du matériel adéquat et qualitatif (service travaux)
- Entretenir et restaurer les aires de jeux
- Protéger l’harmonie du bâti de nos villages (CCATM)
- Développer des actions de sensibilisation par rapport aux bâtiments inoccupés et en ruine
- Préserver notre patrimoine (gare, horloge astronomique...)
- Poursuivre le réaménagement des cœurs de villages et des espaces publics (PCDR)
- Etudier la faisabilité d’un passage du domaine de Revleumont en zone d’habitat vert
- Appliquer strictement le règlement général de police administrative (RGPA)
- Avoir une politique active en matière de logement afin de permettre l’accès à la propriété
- Maîtriser le nombre de gîtes pour maîtriser l’inflation immobilière

ENVIRONNEMENT

- Accélérer la transition énergétique des bâtiments communaux
- Etablir un état des lieux de tous les bâtiments communaux en vue d’établir un plan pluriannuel d’investissement
- Engager un agent constateur pour lutter contre les infractions environnementales et les incivilités (bruits, dépôts clandestins...)
- Placer plus de poubelles publiques



■■■ **3. LA SÉCURITÉ, UNE PRIORITÉ** ■■■

- Maintien du poste de police de proximité et de la caserne des pompiers
- Lutter contre la vitesse excessive (radars, casse vitesse, chicanes...)
- Sécuriser les endroits sensibles (écoles, carrefours accidentogènes...)
- Renforcer la présence policière dans les quartiers pour lutter contre la criminalité (drogues, vols, nuisances...)
- Mise en place de caméras publiques aux endroits sensibles



■■■ **4. VIEILLIR ET SE SOIGNER** ■■■

VIEILLIR

- Soutenir le maintien à domicile (repas, aides)
- Mettre en place une vraie politique des seniors : créer un Conseil Consultatif des Aînés et des Moins Valides
- Etudier la faisabilité de la création d’une maison de repos
- Encourager les initiatives d’échanges intergénérationnelles (lutte contre la solitude et l’isolement)

SE SOIGNER

- Encourager l’installation de médecins dans nos villages (mise à disposition d’un local par ex)
- Soutenir la maison médicale de Silenrieux

■■■ **5. NAÎTRE ET GRANDIR** ■■■

- Soutenir nos crèches et poursuivre leur extension
- Assurer le maintien de nos écoles de village, développer des pédagogies alternatives
- Assurer que la commission paritaire locale (COPALOC) soit un réel lieu de concertation
- Promouvoir le circuit-court dans les cantines scolaires
- Augmenter les horaires de garderie
- Fédérer et soutenir la Jeunesse par la création d’une Maison des Jeunes (éducateur de rue)
- Rassembler les jeunes de l’entité par l’organisation de manifestations communes (ex : carnaval de l’entité)



■■■ **6. TOURISME, SPORT ET CULTURE** ■■■

TOURISME

- Elaborer un contrat de gestion entre l’office du tourisme et la commune
- Créer et Développer des attractions touristiques novatrices
- Créer un tronçon RAVel reliant Froidchapelle à Philippeville
- Promouvoir et valoriser nos atouts touristiques (sentiers, patrimoine)
- Préserver notre patrimoine matériel et immatériel
- Organiser le feu d’artifice du nouvel an alternativement dans chaque village



SPORT

- Soutenir les clubs sportifs existants
- Encourager la création de nouveaux clubs sportifs

CULTURE

- Créer un centre culturel
- Continuer le soutien financier et matériel aux associations (subside chapiteau)



■■■ **7. MOBILITÉ ET ÉCONOMIE** ■■■

MOBILITÉ

- Améliorer l’offre de transport pour les six villages sans oublier Revleumont
- Promouvoir la mobilité douce par l’aménagement de nouvelles pistes cyclables

ECONOMIE

- Aider et promouvoir l’installation de nouveaux commerces
- Encadrer les producteurs locaux et leur savoir-faire (création d’un marché du terroir et/ou d’une halle des producteurs)



Venez rencontrer nos candidat(e)s et échanger avec eux lors de nos différents passages dans les villages de la commune.

Notre priorité : vous écouter pour mieux nous rendre compte des réalités locales et pouvoir apporter des réponses pertinentes à vos préoccupations.

Rejoignez-nous sur notre page Facebook où vous pourrez également discuter avec nous.